



Länsstyrelsen
Gävleborg



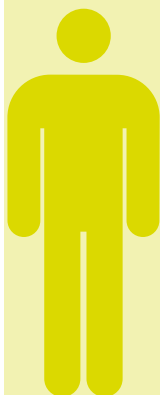
Gävle
KOMMUN



Resurs X
resurscentrum för jämställd tillväxt



Partnerskap för jämställdhet i Gävleborgs län



Partnerskap för jämställdhet i Gävleborg är ett samarbetsråd för att öka integreringen av ett jämställdhetsperspektiv i det regionala utvecklingsarbetet.

För att höja medvetenheten och kvaliteten på olika verksamheter inom ramen för det regionala utvecklingsarbetet ur ett jämställdhetsperspektiv krävs kunskap om hur och varför ojämställdhet uppstår. För att stärka utvecklingen av detta kan partnerskapet med specifika kunskaper och erfarenheter på området utgöra ett bra stöd till verksamheter med behov av ett ökat jämställdhetsperspektiv.

Syftet är att skapa ett forum för partnerskapets aktörer att samverka i för att nå målet. Forumet skall vara en samlande kraft och resurs för jämställdhetsfrågor i regionen/länet genom kunskaps- och erfarenhetsutbyte samt gemensam problemlösning.

Medlemmar i partnerskapet skall vara en organisation som är verksam inom de områden som anges i målformuleringen.

AKTIVITETER

Erfarenhets- och kunskapsutbyte

Partnerskapet delger varandra information om medel för utveckling och planerade insatser inom respektive organisation.

Omvärldsbevakning

Partnerskapet delger varandra kunskap om nationella riktlinjer, insatser, forskning och andra aktuella frågor.

Remissinstans

Partnerskapet kan utgöra remissinstans till program och planer av kommun- och länsövergripande karaktär inom de områden som anges i målformuleringen.

Kunskapsspridning

Partnerskapet initierar och/eller arrangerar extern kunskapsspridning genom exempelvis seminarier, konferenser och debattartiklar.

Kommunikation

Partnerskapet skall marknadsföra sig till aktörer som verkar inom de områden som anges i målformuleringen. Partnerskapet åtar sig att inom sina respektive organisationer informera om planerade aktiviteter.

Vad gör dessa organisationer för jämställdhet i Gävleborgslän?

Arbetsförmedlingen

- Vi har nyligen (möjlighet finns fortfarande) genomfört en E-learningutbildning i jämställdhet. Materialet i sig är bra. Frågan är dock hur budskapet förankras på djupet.
- Vi för löpande diskussioner huruvida vi är jämställda i vårt arbete med arbetssökande. Frågor vi ställer oss är bl a: Anvisar vi till lediga platser jämställt? (Nej). Arbetar vi jämställt med arbetsmarknadsutbildningar? (Delvis).
- Diskussioner förs för hur vi skall hitta strategier för att i högre utsträckning uppmuntra otraditionella yrkesval. Här känner vi dock att vi har svårt att nå fram. Många ungdomar i regionen är i hög grad traditionella i sina yrkesval och detta är ett mönster som vi har svårt att bryta när de väl kommer till oss på Af.

Fiber Optic

Inom Fiber Optic Valley pågår fram till december 2011, ett treårigt Vinnovafinansierat FoU-projekt med fokus på att skapa genusmedvetna organisationer inom innovationssystemet. Den aktionsorienterade forskningen pågår både i nätverksform "Learning Communities" samt inne i de deltagande företagens organisationer. Målsättningen är bl.a. att synliggöra på vilket sätt genus är en begränsande faktor för innovationer och utveckling i organisationer.

Projektet innehåller flera olika delar och har ett tydligt fokus på ledarskap och verksamhetsutveckling i ett genusperspektiv. En viktig frågeställning är könsmärkningsprocesser och hur genus utgör hinder för verksamheternas bedrivande samt organisationers möjlighet till innovationer och utveckling av nya produkter och tjänster.

Ett aktivt jämställdhetsarbete öppnar för ett nödvändigt nytänkande och stödjer förändringsprocesser. För att få ett fungerande innovationssystem är det nödvändigt att fokusera på förändring inom de organisatoriska processerna.

Enligt genusforskningen är genus en hämmande struktur och de sociala konstruktionerna av genus utgör därför en hämmande struktur vid innovationssystemens utveckling. I Fiber Optic Valley Genus har vi därför arbetat på organisatorisk nivå, framförallt fokuserat på mellanchefens roll i ett förändringsarbete.

På en arbetsplats är det oftast de som får genomföra de organisatoriska förändringar som skapar förutsättningar för innovationer.

Gävle kommun

Gävle kommuns verksamhet har stor betydelse för människors möjligheter att leva jämställda liv. Jämställdhet integreras i de tre perspektiven arbetsgivare/medarbetare, kund/brukare och medborgare inom alla politik områden. Kunskap och könsuppdelad statistik behövs för att vi ska kunna utveckla vår verksamhet, så i all individbaserad statistik är uppdelad på kön. Kommunen har en strateg på kommunledningskontoret ansvarig för området jämställdhet- och likabehandling.

I diskrimineringslagen finns krav på att alla arbetsgivare var tredje år ska upprätta en jämställdhetsplan. Gävle kommun vill mer än så och har beslutat att upprätta likabehandlingsplaner där det aktiva arbetet med samtliga sjudiskrimineringsgrunder ingår och in våra tre perspektiv. Ledarskaps- och medarbetarveckling har jämställdhet som en del i helheten. Kommunens rekryteringsprocess har likabehandlingen som en integrerad del.

I kommunen finns ett nätverk för personalchefer gällande jämställdhet. Utbildningar bedrivs bl.a. i form av studiecirkel med ledningsgrupper på olika nivåer avseende jämställd medborgarservice.

Högskolan i Gävle

Det är allmänt känt att kvinnor och män söker sig till olika utbildningsvägar inom Högskolan, kvinnor till de mer humanistiskt inriktade ämnena och män till de mer naturvetenskapliga och tekniska. Kvinnor och män har olika erfarenheter av arbetsliv och privatliv och också olika krav och uppfattningar om vad som kan anses som stödjande respektive hindrande strukturer m.m. Högskolans grundutbildning är segregerad, totalt så är det fler kvinnor inom grundutbildningen, 62% mot 38% män. Vad gäller personalsammansättningen så ser det bättre ut i yrkeskategorierna adjunkter och lektorer, adjunkter har fler kvinnor än män, lektorer har fler män än kvinnor och på professorsnivå är andelen kvinnor väldigt låg.

Jämställdhet för ökad kvalitet är inte bara en fråga av betydelse för högskolans interna utveckling eftersom Högskolan även fungerar som motor för samhällsutvecklingen. Det är därför viktigt att högskolan förutom sina huvuduppgifter forskning och utbildning, också förmedlar goda förebilder för både kvinnor och män.

Kunskapsspridning och opinionsbildning

Högskolan har en samordnare för lika villkor som arbetar gentemot både personal och studenter i form av spridning av de styrdokument som finns för området samt värderingsövningar för att skapa debatt.

Landstinget

Jämställdhetsfrågor ska inte behandlas enskilt eller vid sidan av ordinarie verksamhet. Arbetet med jämställdhet ska integreras i Landstinget Gävleborgs alla verksamheter.

Landstinget ska utbilda politiker, ledningsgrupper och nyckelpersoner inom olika funktioner i grundläggande jämställdhet och genuskunskap samt skapa en kunskaps- och stödfunktion. Dessutom genomför vi flera delprojekt där man mer praktiskt analyserar sin verksamhet inom enheten för att jämställdhetssäkra sin verksamhet för båda könen. I utbildningar för nya medarbetare och chefer ingår "Jämställdhet i praktiken" som en programpunkt fr.o.m hösten. En webbsida skall utvecklas för information och stöd.

Tidigare har jämställdhet varit en personalfråga, hur personalen behandlar varandra. Hur vi bemöter och behandlar våra patienter, elever och besökare utifrån deras kön är något som tidigare inte diskuterats så mycket. Vi ska inte ta med oss våra föreställningar om kvinnor och män, kvinnligt och manligt i våra beslut, bemötande eller behandling. Att synliggöra, analysera och slutligen förändra det vi gör ger en mer kvalitetssäkrad verksamhet inom landstingets många skiftande verksamheter, från vård och folkhögskolor till kollektivtrafik och konst.

Länsstyrelsen

På länsstyrelsen finns en särskild sakkunnig för frågor om jämställdhet. Den särskilt sakkunniga verkar för och samordnar arbetet med att jämställdhetsintegrera länsstyrelsens olika verksamheter. Länsstyrelsen har även tagit fram JGL – Jämställdhet Göra Lära – som är en basutbildning om jämställdhet.

Länsstyrelsen är regeringens företrädare i det nationella folkhälsoarbetet på regional nivå. Bl.a. innebär detta ett uppdrag att stödja samordningen i länet av insatser som syftar till att motverka mäns våld mot kvinnor, att barn bevittnar våld, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål.

Länsstyrelsen ansvarar även för flera olika typer av företagsstöd. Den regionala genomförandestrategin för landsbygdsprogrammet syftar bl.a. till att möjliggöra att både män och kvinnor kan hitta arbeten som inte följer den traditionella könsuppdelningen på arbetsmarknaden där kvinnor arbetar inom vården och männen inom industrin. Företagsstöden kan också ge kvinnor möjlighet att starta och driva företag. Exempelvis har länsstyrelsen beviljat stöd till Distinkt Dam som är ett kreativt kompetensutvecklingsprogram för kvinnliga entreprenörer.

Region Gävleborg

Region Gävleborg är ett kommunalt samverkansorgan för samtliga kommuner, inklusive Landstinget, i Gävleborgs län. Region Gävleborg som bildades 2007, styrs av regionfullmäktige och leds av en regiondirektör.

Region Gävleborgs uppdrag är bland annat att för kommunernas och statens räkning verka för en regional utveckling och tillväxt i länet. Allt regionalt utvecklings- och tillväxtarbete ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv.

För att underlätta arbetet med jämställdhet och regional utveckling har Region Gävleborg skapat en stödfunktion som kallas Jämresursen. Jämresursen erbjuder bland annat handledning till verksamheter som vill driva ett utvecklingsarbete med fokus på jämställdhet för kunder och brukare, nätverk för erfarenhets- och kunskapsutbyte, spridningskonferenser, förmedling av utbildningar i genus och jämställdhet med mera.

Resurs X

Resurscentrum för jämställd tillväxt i Gävleborg, med fokus på Entreprenörskap och innovativa miljöer samt Landsbygdsutveckling.

Resurs X arbetar för att synliggöra villkoren för olika grupper av kvinnor och öka kvinnors inflytande och delaktighet. Verksamheten riktar sig till regionala och kommunala aktörer, bl.a. Region Gävleborg, Länsstyrelsen, kommunerna samt olika intresseorganisationer.

Winnet Gävleborg

Resurscentra för kvinnor i Gävleborgs län med fokus på kompetensförsörjning och ökat arbetskraftutbud. Driver projekt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden. Arbetar regionalt för genusperspektivet ska finnas med i det regionala utvecklingsarbetet i samarbete med andra aktörer som Regionförbundet, Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen m.fl. Deltar i transnationella projekt.

Arbetsförmedlingen • www.arbetsformedlingen.se

Fiber Optic • www.fiberopticvalley.com

Gävle kommun • www.gavle.se

Högskolan i Gävle • www.hig.se

Landstinget • www.lg.se

Länsstyrelsen • www.lansstyrelsen.se/gavleborg

Region Gävleborg • www.regiongavleborg.se

Resurs X • www.resursx.se

Winnet Gävleborg • www.gavleborg.winnet.se